



Exp. 896/2024

Convocatòria: CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA POLICIA LOCAL, COM A PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ

Identificació: C03/2024

ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR – VALORACIÓ MÈRITS, RECONeixEMENT MÈDIC I PROPOSTA D'ACORD DE CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

A la Sala de Plens de l'Ajuntament de Solsona, a les 12h del 8 d'octubre de 2024 es reuneix el tribunal qualificador per a dur a terme el procés de selecció pel procediment de concurs-oposició, d'una borsa de treball d'agents de la policia local per a possibles vacants, suplències i substitucions com a personal funcionari interí de l'Ajuntament de Solsona, d'acord amb el que disposa l'acord aprovat per Junta de Govern Local de 29 de juliol de 2024.

La composició del tribunal qualificador és la següent:

President: José García Magín, caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Solsona

Vocals:

- Alejandro Dalghi Duro, representant de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que excusa la seva absència.
- Alfons López Gómez, representant de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, excusa la seva absència.
- Ramon Solé Regués, tècnic de l'Ajuntament de Solsona, excusa la seva absència.

Secretària: Immaculada Jané Viñals, secretaria actal. de l'Ajuntament de Solsona.

Un cop reunit el tribunal, i seguint les bases específiques que regeixen la convocatòria publicada al BOP de Lleida núm. 150 de 2 d'agost de 2024, al DOGC núm. 9220 de 6 d'agost de 2024; es procedeix a la realització de la valoració de mèrits dels aspirants que han superat els exercicis anteriors.

El desenvolupament de la fase de concurs està regulat a la base vuitena:

Vuitena. Desenvolupament de la fase de concurs

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

- A) Antiguitat, es puntuarà amb un màxim de 4 punts.
 - A.1. Per haver exercit com a agent de la policia local per cada mes complet 0,10 punts, fins a un màxim de 4 punts.
 - A.2. Antiguitat en altres cossos policials per cada mes complet 0,10 punts, fins a un màxim d'1,5 punt.

L'experiència s'haurà d'acreditar amb l'informe de vida laboral emès per la TGSS, acompanyat del la certificació de l'òrgan competent amb indicació de la categoria professional, temps del contracte/nomenament, grup professional.

- B) Titulacions, es puntuarà amb un màxim d'1 punt.
 - B.1. Diplomatura universitària o equivalent..... 0,75 punts.





B.2. Llicenciatura universitària o equivalent..... 1 punt.

C) Formació professional

C.1. Per cursos organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que es pugui comptabilitzar el curs de formació bàsica, i cursos reconeguts per ISPC d'acord amb l'Ordre INT/56/2013, de 27 de març, per la qual s'estableixen els requisits i els procediment de reconeixement de les activitats de formació contínua, fins a 2 punts.

- Per cursos de durada inferior a 25 hores, per cada un 0,15 punts.
- Per cursos de 25 a 50 hores per cada un 0,25 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores per cada un 0,40 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores per cada un 0,50 punts.

C.2. Per altres mèrits a valorar que puguin ésser d'interès pel lloc de treball a desenvolupar, fins a un màxim de 2 punts. Amb la mateixa puntuació que s'estableix en el punt C.1.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com a cursos de durada inferior a 25 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Secretaria de Política Lingüística, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt, a raó de:

- Certificat de nivell de suficiència de català (C1).....0,50 punts
- Certificat de nivell superior de català (C2).....1 punt.

E) Recompenses i distincions.

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 11 punts.

Les valoracions d'aquesta fase s'adjunten a l'annex núm. 1 – valoració de mèrits

El dia 9 d'octubre de 2024, es torna a reunir el tribunal amb els mateixos membres que el dia anterior. En aquest acte es donen a conèixer els resultats dels reconeixements mèdics a que han estat sotmesos els aspirants que han superat les fases d'oposició.

El 5è exercici de reconeixement mèdic es du a terme d'acord amb l'estipulat a la clàusula setena de la bases:

5è exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

Els resultats dels reconeixements mèdics efectuats pel centre de salut Empatíf Health and Safety de Manresa, Servei de prevenció de riscos laborals, són els següents:

	Candidat/a	Resultats reconeixements mèdics
1	Evangelina Andrea Ali Falcone	Apta
2	Xavier Llacer Alba	NO apte
3	Marc Mitjavila Selvas	Apte
4	Sergi Sánchez Maña	Apte





Conforme a les bases aprovades, la qualificació final de cada aspirant s'obté sumant a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les de la fase de concurs.

Les puntuacions dels aspirants que han superat tots els exercicis de la fase d'oposició són les següents:

Candidat/a	Fase oposició	Fase mèrits	Puntuació total
Evangelina Andrea Ali Falcone	7 punts	0 punts	7 punts
Marc Mitjavila Selvas	8,2 punts	5,5 punts	13,7 punts
Sergi Sánchez Maña	7 punts	2,5 punts	9,5 punts

Les persones aspirants que han superat el concurs-oposició constituïran una borsa de treball per cobrir temporalment les vacants i/o substitucions d'aquest lloc de treball, que es puguin originar durant el termini de vigència de la borsa, sempre que les places estiguin vacants per algunes de les circumstàncies previstes a l'art. 32 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i s'acrediti la urgència i la necessitat en el moment previ al nomenament

En base a aquest resultat el tribunal qualificador acorda proposar a l'òrgan de contractació els següent **ACORD**:

Únic. Constituir la borsa de reposició, d'acord amb la base desena de les bases de la convocatòria, constituïda pels següents candidats d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut:

- 1. Marc Mitjavila Selvas, amb DNI núm. ***1944****
- 2. Sergi Sánchez Maña, amb DNI núm. ***1018****
- 3. Evangelina Andrea Ali Falcone, amb DNI núm. ***8487****

El president dona per finalitzada la reunió a les 13h, i per que quedi constància del que s'ha tractat, la secretària redacta l'acta que sotmet a la signatura del president i dels vocals presents.

José García Magín
President

Ramon Solé Regués
Vocal

Immaculada Jané Viñals
Secretària



