



CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
2093/2019	El ple	29/07/2021

IMMACULADA JANÉ VIÑALS, EN QUALITAT DE SECRETÀRIA ACTAL. D'AQUEST ÒRGAN,

CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

EXPEDIENT 2093/2019. PLA INTERN D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES (2021-2025)

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
-----------	--

PROPOSTA DE L'ALCALDIA

El Ple de l'Ajuntament de Solsona, en la sessió duta a terme el dia 29 de juliol de 2010, va aprovar el primer Pla d'igualtat d'oportunitats de l'Ajuntament de Solsona.

Seguint amb el compromís municipal per tal que l'organització interna del consistori respongui a criteris d'igualtat i equitat de gènere, la Junta de Govern Local, en la sessió del dia 16 de desembre de 2019, acordà prorrogar la vigència del "I Pla municipal d'igualtat d'oportunitats de l'ajuntament de Solsona» i iniciar els treballs per a l'aprovació d'un nou pla, creant una comissió interna d'igualtat amb la participació de l'ajuntament i dels representants de les persones treballadores.

Atès que s'han realitzat les tasques de diagnosi quantitativa i qualitativa del consistori a través de la recollida de dades i d'una enquesta de percepció de la plantilla.

Atès que la comissió interna d'igualtat ha elaborat un nou pla intern d'igualtat adaptant el pla vigent a la realitat actual.

Vist el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i el Real Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a la feina i l'ocupació, en el que estipula l'obligatorietat de dur a terme polítiques d'igualtat en les empreses i plans d'igualtat per a aquelles empreses amb una plantilla d'igual o més de 250 persones treballadores.

Atès que als Reals Decrets Llei 6/2019 i als Reals decrets 901/2020 i 902/2020 detallen de forma clara el contingut mínim de les diagnosi i plans d'igualtat, així com els mecanismes



de transparència retributiva que s'han de materialitzar (registre retributiu i auditoria retributiva)

A proposta de la regidora delegada d'Igualtat, es proposa al Ple l'adopció de l'acord següent:

Primer. Aprovar el Pla intern d'igualtat entre homes i dones (2021-2025) de l'Ajuntament de Solsona, i deixar sense efectes el Pla d'igualtat d'oportunitats aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Solsona el dia 29 de juliol de 2010.

Solsona, 20 de juliol de 2021

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau de l'alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT